

依法执业背景下医务人员权益保障机制探讨

刘洲青

重庆市东南医院 401336

【摘要】随着法治社会的逐步完善,医疗行业的依法执业要求逐渐提高,医务人员的职业行为和权利保障受到广泛关注。然而,在实际执业过程中,医务人员的合法权益往往容易被忽视或侵害。本文结合医务人员依法执业的背景,分析了当前医务人员权益保障机制中存在的主要问题,探讨了如何有效建立健全医务人员权益保障机制的对策,并指出在构建该机制过程中应注意的关键事项。通过本文的探讨,希望为医务人员权益保障提供新的思路与实践借鉴。

【关键词】依法执业;医务人员;权益保障机制

【中图分类号】R197

【文献标识码】A

【文章编号】2095-9753(2025)05-167-02

近年来,随着医疗体制改革的推进,医患关系成为社会焦点,医务人员的职业环境面临诸多挑战。在依法执业的背景下,医务人员不仅需要遵循法律法规和行业标准,还应享有职业保障、劳动权益和人身安全等基本权利。然而,随着医疗纠纷、医闹事件频发,医务人员的职业安全感逐渐降低,权益保障机制的缺失或不完善已成为阻碍医疗行业健康发展的重要问题。因此,探讨在依法执业背景下如何构建合理有效的医务人员权益保障机制,具有重要的理论与现实意义。

1 依法执业背景下医务人员权益保障机制常见问题

1.1 权益保障意识薄弱

尽管法律法规逐渐完善,但部分医务人员及医疗机构对于依法维护医务人员权益的意识较为薄弱。一些医务人员未能充分认识到自身职业权利的重要性,在面临医疗纠纷或权益受损时,往往缺乏应对能力。医疗机构管理者在推动医务人员权益保护上也存在力度不足的问题,未能有效开展相关培训和宣传,导致医务人员维权意识薄弱。

1.2 医疗暴力事件频发

近年来,医闹、暴力伤医事件时有发生,医务人员的人身安全和工作环境面临严重威胁。尽管相关法律对暴力伤医行为有明确处罚规定,但现实中医疗纠纷和患者过度维权仍然困扰着医务人员。一方面,法律落实力度不足,一些事件未能得到及时有效处理,导致医务人员职业安全感不足;另一方面,医疗机构在应对医闹事件时,往往采取息事宁人的态度,忽视了医务人员的合法权益,甚至牺牲医务人员的利益来平息事件。

1.3 工资待遇及福利保障不足

医务人员的工资待遇和福利保障与其职业风险和劳动强度不匹配的问题较为普遍。尤其是在基层医疗机构,医务人员工作压力大,待遇相对较低,导致其工作积极性受到影响。此外,医务人员的职业发展通道狭窄,晋升渠道不明确,工作满意度不高。这些问题直接影响到医务人员的权益保障,增加了其职业倦怠感。

1.4 法律援助机制不健全

当医务人员权益受到侵犯时,缺乏及时有效的法律援助机制是一个常见问题。虽然一些大型医疗机构设有法律顾问,但在中小型医疗机构,医务人员在面临法律纠纷时,往往缺乏专业的法律支持。此外,部分医务人员在处理医疗纠纷时,缺乏法律知识和维权手段,导致自身合法权益难以得到保障。

1.5 医务人员心理压力

在医患关系日益紧张的背景下,医务人员的心理健康问题不容忽视。长期面对高强度工作、患者不理解、医疗纠纷及不公平待遇,医务人员的心理负担日益加重。由于缺乏有效的心理疏导和支持机制,许多医务人员长期处于心理压力之下,导致职业倦怠,甚至出现心理疾病。这种现象严重影响了医务人员的工作效率和职业幸福感。

2 依法执业背景下医务人员权益保障机制建设对策

2.1 提升法治意识与权益保护教育

针对医务人员权益保障意识薄弱的问题,首先要加强医务人员及医疗机构管理者的法治意识。医疗机构应定期组织法制宣传活动,普及与医务人员职业行为相关的法律法规,帮助其了解和掌握自身的合法权益。同时,医院应加强权益保护相关培训,尤其是医疗纠纷处理、职业保护措施等方面的内容,使医务人员能够在面对权益受损时具备自我保护能力。

2.2 完善安全保障措施

医疗机构应建立健全医务人员的人身安全保障机制,防止暴力伤医事件的发生。首先,应在医院内加强安全管理,设置监控、安保人员等安全设施,保障医务人员的工作环境安全。其次,对于已经发生的医闹事件,医院应依法依规进行处理,坚决维护医务人员的合法权益。此外,政府部门应进一步加大对暴力伤医事件的打击力度,提高对违法行为的惩处标准,确保法律威慑力得到有效发挥。

2.3 提高医务人员的待遇和职业发展空间

为了提高医务人员的职业认同感和工作积极性,医疗机构应根据实际情况,适当提高医务人员的工资待遇和福利保障,特别是在基层医疗机构,确保医务人员的劳动成果与其风险相匹配。同时,医疗机构还应为医务人员提供明确的职业发展路径,建立科学的晋升机制,给予医务人员更多的职业发展机会,减少职业倦怠。

2.4 健全法律援助体系

建立完善的法律援助体系是保障医务人员权益的关键。医疗机构应设立专门的法律援助部门,或者与专业律师事务所建立合作,为医务人员提供必要的法律支持。当医务人员面临医疗纠纷时,法律援助部门应及时介入,帮助医务人员应对法律风险,避免权益受到侵害。此外,医务人员自身也应加强法律知识的学习,了解常见医疗纠纷的处理方法,提升自身的法律意识和维权能力。

2.5 加强医务人员心理支持

(下转第170页)

责任或义务的意味,随之提出的利益更具有“人体试验的等价交换”嫌疑。但早在二战后纽伦堡法典中就提及:“受试者的自愿同意绝对必要^[6]。也就是说,不论是诱导或者是其他形式的压制与强迫都是不被法律与人道主义所允许的。目前,国内研究者仍处在一种主体地位,受试者作为客体,其受到的权力分配还需要通过知情同意书与伦理委员会进行保护。

2.5 补助或补偿数额方面

申办方、PI、CRC 等相关负责人员的伦理意识待提高,其对补贴的规定及修改违背共识,同时凸显出对受试者权益保护不够重视。此外,费用相关信息的处理可能存在避重就轻和引诱的嫌疑,潜在损害受试者权益。再者,高龄和受教育程度较低的受试者对于损害赔偿、治疗、申诉等方面的问题可能认知较低^[7],缺乏足够维护自身利益的意识。

3 对策与建议

综上所述,为了有效应对知情同意书撰写随意性问题,以下几个方面应该重视:第一,借鉴国外经验,统一范式,提高知情同意书对于受试者的可读性。第二,提高研究人员的伦理意识,确保补贴规定符合行业共识。第三,加强研究者团队药物临床试验伦理培训,提高保护受试者的权利与利益的意识,平衡受试者责任义务与权益之间的关系。第四,

重点关注受试者权益,并建立更完善的受试者参与和反馈机制,提高伦理审查委员会、其他部门的审查监管能力以及社会监督。第五,依据法规补充完整替代疗法,在知情同意书中对替代疗法进行更具体的描写,促进知情同意的真实理解和合理决策。

参考文献:

- [1] Sugarman, J., McCrory, D. C., & Powell, D. (1999). Empirical research on informed consent: an annotated bibliography. Hastings Center Report, 29(1), S1-S42.
- [2] Emanuel, E. J., Wendler, D., & Grady, C. (2000). What makes clinical research ethical? JAMA, 283(20), 2701-2711.
- [3] 王嘉琪, 邓蕊. 健康受试者风险感知情况及影响因素——基于 NVivo11 的质性文本分析 [J]. 医学与哲学, 2023, 44(12):29-34.
- [4] 汤晓华, 毕伊, 陈霞等. 我院抗肿瘤药物临床试验知情同意书伦理审查问题分析 [J]. 中国药房, 2023, 34(06):648-652.
- [5] FADEN R, BEAUCHAMP T L. A History and Theory of Informed Consent [M]. New York: Oxford University Press, 1986: 96
- [6] 纽伦堡法典. 1946

(上接第 167 页)

为了缓解医务人员的心理压力,医疗机构应设立心理支持机制,定期开展心理健康评估和疏导活动。医院可以为医务人员提供心理咨询服务,帮助其在面对职业压力、医疗纠纷和患者投诉时,及时进行情绪调节。此外,医院管理层应关注医务人员的工作环境和 workload,合理安排工作时间,避免医务人员长时间高强度工作,减少职业倦怠感。

3 依法执业背景下医务人员权益保障机制建设注意事项

3.1 法律与制度的全面落实

在构建医务人员权益保障机制时,法律法规的落实至关重要。医院管理层应确保相关法律和制度在日常工作中的全面贯彻执行,而不仅仅停留在纸面上。只有通过具体的行动和措施,才能有效保障医务人员的合法权益。

3.2 长期机制与应急机制结合

医务人员权益保障不仅需要长期有效的机制建设,还应设立应急机制以应对突发事件。医院应根据医务人员的职业特点和风险情况,制定相应的应急预案,确保在发生医疗纠纷

或暴力事件时,能够迅速应对并保障医务人员的安全与权益。

4 结束语

依法执业背景下,医务人员权益保障机制的建设不仅关乎医务人员自身的职业安全与职业幸福感,也直接影响着医疗服务质量的提升和医患关系的和谐构建。通过加强法治宣传、完善安全保障、提高待遇、健全法律援助及心理支持机制,可以有效提升医务人员的职业认同感,推动医疗行业健康发展。

参考文献:

- [1] 陆青贵, 崔俊英, 陈冰青, 等. 广州市越秀区助产机构医务人员对艾滋病母婴阻断知识及患者相关权益知识掌握情况调查 [J]. 广州医药, 2023, 54(11):74-78.
- [2] 李曦然, 郑媛, 李琰, 等. 广州市南沙区基层医务人员心理健康和职业倦怠状况及其影响因素分析 [J]. 中国社会医学杂志, 2022, 39(6):676-680.
- [3] 吴颖超. 医务人员工伤认定现状分析研究 [J]. 科学与财富, 2023(30):155-157.

(上接第 168 页)

采血时,没有体位的限制。且桡动脉周围没有重要的神经以及血管,对患者造成的危害小,安全性高,提高了穿刺成功率。本次研究发现,通过对 3 组患者采用不同动脉进行采血,发现选择桡动脉进行采血,患者采血成功率 87.5% 最高,且相关并发症的发生率 6 例,显著低于肱动脉组的 18 例以及股动脉组的 21 例。进行动脉采血患者选择桡动脉进行采血,有助于提高采血成功率,降低相关并发症的发生率。

综上所述,对患者进行动脉采血时,选择桡动脉进行采血,有助于提高患者采血成功率,降低相关并发症的发生率,安全性高,值得在临床上进行推广使用。

参考文献:

- [1] 张开友, 彭玉娇, 周小娇, 等. 新生儿动脉采血对比研究 [J]. 检验医学与临床, 2024, 15(03):380-383.
- [2] 孙鑫. 不同部位动脉采血进行血气分析的临床效果观察 [J]. 中国医药指南, 2022, 15(06):53.
- [3] 王咏华, 连爱华. 二级医院综合 ICU 患者不同部位动脉采血的效果观察 [J]. 临床医药文献电子杂志, 2024, 11(37):7421, 7424.
- [4] 曹慧梅, 李冬梅, 唐爱霞. 600 例动脉采血的成功率和安全性分析 [J]. 心血管康复医学杂志, 2023, 24(04):455-457.
- [5] 王媛. 新生儿不同部位采血法比较 [J]. 世界最新医学信息文摘, 2024, 24(14):84.