

践行初心使命矢志砥砺前行以高质量党建引领医院高质量发展——甘肃省中医院党建工作典型材料

白淑然

甘肃省中医院党委办公室 730000

【中图分类号】R197

【文献标识码】A

【文章编号】1005-4596 (2023) 09-168-01

甘肃省中医院党委牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，把新时代党建工作作为重大政治责任，全面加强党的领导，不断完善制度、夯实基础、促进融合，以高质量党建引领推动医院高质量发展。

一、健全制度机制，以制度建设保障决策落实

以制度建设为支点，以提升执行力为杠杆，从发挥班子成员“头雁效应”着手发力，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制。将党建工作要求写入医院章程，对基层党组织的设置形式、地位作用、职责权限和党务工作机构、经费保障等内容作出详细明确规定。突出集体领导和个人分工负责相结合，制定印发《党委会会议议事规则》《院长办公会议议事规则》《医院“三重一大”决策制度》，明确医院党委的职责、党委会和院长办公会职责分工、议事决策范围和程序，提出党委贯彻落实民主集中制、班子成员加强学习调研、加强协调合作、充分发表意见、提升决策能力和政策水平等具体工作要求，充分发挥医院党委“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”领导作用。严格落实医院党委会研究决策“三重一大”制度，建立《党委书记院长定期沟通制度》，在讨论决定重大问题前充分沟通、取得共识。强化专业论证，成立专家委员会，由院主要领导担任行政主任、纪委书记担任监督组长，全面加强对重大事项的把关，重要行政、业务和专业性、技术性较强的事项，决策前均由专家委员会咨询或论证，为科学决策提供有力保障。

二、夯实党建基础，以组织生活提升党的凝聚力

全面开展党支部建设标准化工作，对支部的政治建设、组织生活、党员管理、考核评议等 7 大类日常工作进行细化规范，进一步厘清具体流程，界定任务措施，细化量化标准，列出制式文本，扎实推动基层党支部全面过硬全面进步。严格按照“支部建在科室”的要求，优化设立 8 个党总支、70 个党支部，党支部书记一般由科室主要负责人担任，构建了“党委—党总支—党支部”三级组织框架，把党的一切工作落实到支部。狠抓支部按期换届，建立了支部换届提醒制度，各党支部普遍能按照“三上三下”的换届规范程序如期进行换届。狠抓组织生活制度落实，制定严格落实组织生活制度、提高组织生活质量的具体措施，支部组织生活情况每月及时上传“甘肃党建 APP”，组织生活制度落实率平均达到 98% 以上。党员到社区报到参加志愿服务制度得到较好落实。狠抓基层党组织书记述职评议，每年组织党总支、党支部书记开展抓党建大会述职和评议，医院党委书记逐一点评。党支部建设标准化工作极大地提升了党支部的组织力、战斗力和凝聚力，现在递交入党申请书、积极向党组织靠拢的人越来越多。

三、强化执纪问责，以利剑高悬激扬清廉之风

加强党风廉政建设，推进全面从严治党。医院严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上

阳奉阴违等行为，决不让危害党中央权威和集中统一领导的现象在单位有任何市场。坚决查处不讲政治纪律和政治规矩的人和事，健全党风廉政建设责任制。每年初和年中，医院党委召开党风廉政建设会专题研究党风廉政建设建设工作，明确责任分工，对责任制落实情况进行监督检查，严格履行“一岗双责”，修订完善全面从严治党“两个责任清单”，对主体责任和监督责任内容进行细化，坚持纪委定期向党委会和上级纪委汇报党风廉政建设和反腐败工作，持续开展中层以上干部述责述廉工作，健全反腐倡廉长效机制，加强党风廉政教育、严明纪律红线，提高拒腐防变能力。定期开展警示教育，通报医疗系统违法违纪典型案例，用身边事教育身边人。建立党风廉政建设责任清单，逐级签订责任书，出台强化纪律执行的内部规定。始终把作风建设作为一项政治任务常抓不懈，着力检视整治群众在办事、看病就医等方面存在的突出问题，坚持问题导向，持续开展“作风建设年”活动，对侵害群众利益、医疗领域不正之风和医疗乱象等进行专项整治，切实维护了群众健康权益。

四、坚持互融共促，以党的建设引领全面发展

坚持把党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起考核，始终以党建工作引领医院改革、推动医院发展。每年召开党建工作会，统筹部署安排推进党建工作，将党建工作纳入医院综合考核重要内容，把党支部书记抓党建述职评议作为科室考评的重要依据。大力开展“双带头人”培育工程，把党员培养成学科带头人，把学科骨干培养成党建带头人。开展上下联动集中破解难题活动，重点破解党建与业务融合不够问题，使党的建设和业务工作你中有我、我中有你，有效杜绝“两张皮”现象。将党建工作与医院内涵建设紧密结合，积极打造“党员示范岗”、“先进党支部”示范点，通过开展“党旗在岗位上闪光”等系列活动，以党建活动常态化带动医院精神文明建设，不断加强医院特色文化建设。坚持党管人才，强化人才引领发展的鲜明导向，建立人才管理、培养、评价、选用和激励机制，签订人才引进合作协议，拓宽人才引进渠道，引进外籍专家、国内人才 25 人。积极开展“为群众办实事”活动，改善医院服务质量，利用信息化手段，优化门诊流程，实行电子健康卡、网上预约挂号、分时精准预约检查，预约时段精确到 1 小时以内，减少患者等待时间，提高群众满意度，积极推进医疗机构检查结果互认，实行基层检查、上级诊断，减轻群众负担，不断提升人民群众看病就医的获得感、幸福感和安全感。

公立医院党的建设，常做常新。下一步甘肃省中医院将严格落实党委主体责任，立足实际、围绕中心，不断探索党建引领医院改革发展的新方法，推动中医药事业发展，为健康甘肃建设做出新的更大贡献。