

人事统计在医院管理中的作用探析

张 雷

湖南省湘西自治州肿瘤医院 湖南湘西 416000

【摘要】人事统计就是对工作人员的增减、调动以及工作人员的基本状况进行统计,制作表格者进行信息的存储,使得人事资源的利用效率显著提高,在医院管理过程中人事统计发挥着不可忽略的作用。

【关键词】人事统计;医院管理;作用探析

【中图分类号】R197

【文献标识码】A

【文章编号】2095-9753 (2023) 05-164-02

人事统计在各大企业中都普遍存在,在企业运行过程中所发挥的作用极为全面,能够直接的体现出企业的发展现状、企业规模以及企业的发展趋势,人事统计的结果是企业进一步发展的依据,由此可见,人事统计的结果科学性以及人事统计结果客观性的保证是极为重要的,借助人事统计能够使得企业的管理进展顺利,对于医院而言也是如此,医院人事统计准确定要求相对较高,主要原因就是在急诊或者突发情况能够根据人事统计的记录搜寻医护人员,及时的解决问题,防止病人的病情进一步恶化等情况的发生^[1]。人事统计能够促进医院管理的科学化,使得医院管理能够得到进一步发展。

1 人事统计

人事统计简单的来说就是人力资源方面的统计,就是对于一个企业中工作人员的职位、基本信息、变动情况、任职时间、工资以及学历等,对这些信息进行总结,进而确定这一企业中的各个工作职位的人数,人员具体调动情况以及平均工资进行统计记录,人事统计能够使得企业对于自身的人才具体情况以及人力资源有一个全面的认识,为其的人才更新以及人才发展提供基础^[1]。人事统计的主要作用就是随时掌握企业人才动向以及企业人才队伍素质以及队伍能力,针对企业的发展计划进行企业人才的发展规划以及企业人才的调配。人事统计在企业的管理中也发挥着不可替代的作用,而管理对于任一企业而言都是不可或缺的,管理是企业条理保证的基础,是企业成本控制的前提,是企业计划发展的必要条件,能够帮助企业躲避风险,人事统计是企业管理科学发展的必备条件之一,两者存在相辅相成的共同发展关系。在医院整体运行过程中对于人事统计的真实性要求相对较高,对于各层次工作人员的水平以及各层次工作人员的真实经验统计极为重要,其直接关系到医院的治疗效果,对于病人而言也是负责的一种体现,能够正面促进医院的进一步发展。

2 人事统计在医院管理中存在的问题

人事统计缺乏真实性以及人事统计缺乏系统性是现今大部分医院人事统计发展中所显现出来的问题,其导致的直接后果就是依据这一人事统计结果进行医院的管理,管理的效果较低,管理的质量较差以及管理的进展不顺利,进而导致在医院整体运作过程中出现各种问题,病人在此过程中病情无法得到及时的控制,甚至于出现病情加剧的现象,对于病人的康复而言较为不利,对于医院的声誉提高而言也是极为不利的^[2]。针对这一问题所进行的主要改进操作就是对认识统计在医院管理运用中所显现的问题进行全面的分析,进行相应的措施探究,提出具体的措施,进行实际的实施,进而使得人事统计能够实际的促进医院管理的发展。

2.1 人事统计的真实性以及信息完整性的缺乏

人事统计在医院管理中的应用方向主要就是为医院的全面管理、人事管理以及人员管理安排奠定基础以及提供依据,使得各方面的管理能够顺利进展,针对会出现的各种问题进行预防方案的提出以及做好相应的准备,对于突发的问题以及意外的情况能够做出最佳的反应,使得情况得到及时的控制,增大病人的救治希望,进而使得医院的整体运作能够顺利进行。但是医院的人事统计发展缓慢,所发挥的作用有限,导致这一现象的主要原因之一就是人事统计的真实性以及信息完整性缺乏,具体的来说就是医院在人事统计过程中对于医院个体所上报的个人信息没有进行查实,导致所统计的信息存在虚假性,而加之人事统计所使用的统计方式不统一,导致在核查过程中无法进行信息的比对,导致该种情况无法得到控制。而信息的完整性缺乏具体的来说就是医院的相应制度较为不完善,对于人事统计信息的获取要求不高,一般以基本信息为主,导致的后果就是人事统计结果实用价值低,无法促进医院管理的发展。

2.2 人事统计人员能力不足

人事统计相关统计人员能力有限也是导致医院管理水平落后的重要原因,人事统计人员需要具备人事相关的所有知识,需要具备统计能力、分析能力、调查能力等,在此基础上工作的态度端正,能够进行进一步的发展以及进一步的研究,得出新的统计方法以及统计模式,使得统计的精确度提高,使得人事统计的结果实用性提高,现今存在的主要问题就是大部分人事统计人员无法达到该标准,能力普遍较低,统计过程中所统计出来的结果存在较大的问题,进而导致医院的管理出现各种问题,管理的效果低下,管理无法进一步发展^[3]。

2.3 人事统计的技术性落后

人事统计的统计技术较为落后的具体体现就是人事统计过程中所采用的主要统计方式就是人工统计以及采用书面的形式获取相关的信息,存在的主要问题就是信息的获取不完全性以及信息的易丢失性,导致人事统计过程会由于收集的信息不完整,导致部分群体的信息无法输入,或者在输入过程中出现信息的输入错误,对于人事统计结果的进一步应用极为不利,首当其冲受到影响的的就是医院的管理,该种统计方式还存在的缺点就是效率的低下,导致的直接影响就是医院管理的质量以及效率受到严重影响无法在指定的时间段内开展。

3 人事统计在医院管理中的作用研究

3.1 人事统计严格化,医院管理流畅化

人事统计对于医院管理的主要作用之一就是人事统计能够为医院人事管理提供基础,能够为医院的全面管理提供信息,使得管理的规划以及管理的进展更为顺利,为使得该目的得以实现,针对人事统计真实性缺乏的问题提出的主要改进措施就是对人事统计进行严格化执行,对于认识统计的统计方式进行统一化,对人事统计的个人信息进行核实,以及对人事统计的结果进行对比,人事统计要保持随时的更新状态,进而才能够作为医院人事管理的依据,使得医院的管理流畅化。

3.2 人事统计规范化, 医院管理质量化

人事统计对于医院管理的作用还包括能够使得医院管理的人员安排以及医院管理的流程得到有效的提高,使得医院管理的对象明确化,使得医院管理的力度得到相应的发展以及使得医院管理的安排更为合理化。针对人事统计存在人员能力不足这一问题提出的主要改进措施就是进行相应的培训,使得统计的效果精确化,使得统计的效率得到实质性的提升^[4]。

3.3 人事统计技术化, 医院管理科学化

人事统计对于医院的管理进展具有促进医院管理的逻辑化以及提高医院管理的效率质量,使得医院管理的科学性得

以体现,使得医院管理的效果得到发展,医院管理的次序性得以发展,使得医院整体的运作趋于稳定化,进展的有条不紊,使得医院在此基础上得到稳定持续的发展,为实现这一目的,针对人事统计技术落后问题,提出的主要改进措施就是引进先进的技术,确定技术的更新方向,在基础上进行结合的研究,最终获取相应的结果,使得人事统计的相关技术得到发展,人事统计的自动化水平得到发展,人事统计结果的准确性得到提升。

综上所述,人事统计在医院管理中的作用具体体现为能够促进管理的发展以及促进管理效果的进一步发展,进而促进医院整体的发展。

参考文献:

- [1] 曹玉美, 于莉娟. 人事统计在医院管理中的作用 [J]. 科学与管理, 2018, 24 (5): 52.
- [2] 张宝红. 浅谈人事统计与现代医院管理 [J]. 中国医院管理, 2019, 27 (10): 79.
- [3] 李萍. 浅谈 Excel 在医院人事统计工作中的应用 [J]. 重庆医学, 2020, 35 (2): 105-106.
- [4] 冯珍, 张维. 加强医院人事统计工作会议 [J]. 人力资源管理, 2019, (9): 200-200

(上接第 162 页)

有助于提高其整体治疗效果。在肢体功能及生活能力项目中, 观察组研究结果呈现出升高趋势, 且实际数据高于对照组, $P < 0.05$ 。在实际的治疗工作中采取改良强制性使用运动疗法可有效提高其生活能力。相关医务人员指导患者采取限制技术, 限制患者使用健侧上肢, 将患侧上肢使用频率显著增强, 可提高其肢体功能, 从而提高其日常生活能力。

综上所述, 随着改良强制性使用运动疗法的有效实施具有明显优势, 亚急性期脑卒中患者的肢体功能改善, 生活能力提升, 疗效确切, 具有极大的应用推广价值。

参考文献:

- [1] 梁思颖, 李灵晓. 运动想象训练联合强制性运动疗法对脑卒中偏瘫患者上肢运动功能的影响 [J]. 中华物理医学与康复杂志, 2023, 45(2):128-130.

(上接第 163 页)

主要表现在以下几个方面: (1) 宏观管理上缺乏重视: 在目前医疗改革政策的导向下, 基层医院临床实验室质量管理工作的宏观管理层面往往缺乏重视和投入, 一些基层医院的实验室设备、环境、人员组织管理等方面都存在着不足。 (2) 人才短缺、技能不足: 临床实验室质量管理需要具备一定的专业技术水平的医学专业人才, 但当前基层医院普遍存在人力短缺、技术水平不高等问题, 限制了实验室质量管理工作的开展和提升。 (3) 缺乏信息化手段支持: 实验室质量管理需要依赖现代化的信息化手段, 但当前基层医院的信息化建设水平较低, 缺乏支持实验室质量管理工作的信息系统、平台等。

(4) 意识和文化局限: 实验室质量管理需要全员参与, 但有些基层医院的医护人员对实验室质量管理工作的意识不够强烈、重视程度不够, 缺乏开展实验室质量管理的积极性。综上, 基层医院临床实验室质量管理工作的在我国医院中逐步得

- [2] 张红叶, 胡廷皓. 辅以音乐运动疗法的现代康复理念治疗亚急性期脑卒中患者的疗效 [J]. 国际护理学杂志, 2023, 42(1):69-73.

- [3] 李强, 叶金甜, 雷胜龙, 等. 基于经颅磁诱发运动电位探讨针刺结合运动疗法对缺血性脑卒中病人早期运动功能康复的影响 [J]. 中西医结合心脑血管病杂志, 2022, 20(16):3038-3041.

- [4] 邱志茹, 王军杰, 张晓艳, 等. 针刺联合运动疗法治疗脑卒中下肢痉挛临床分析 [J]. 中国实用神经疾病杂志, 2022, 25(11):1401-1405.

- [5] 杜振峰, 刘永瑞, 杨昀, 等. 音乐联合运动疗法对脑卒中患者运动功能和情绪的影响 [J]. 国际精神病学杂志, 2022, 49(6):1059-1062.

到推广和普及, 但仍存在着一系列的局限性问题, 需要国家和地方政府加大支持和投入, 同时医疗机构和医护人员也需要提高对实验室质量管理工作的重视程度、专业技能和管理水平。

总而言之, 本研究结果可以发现, 基层医院临床实验室质量管理中运用优化管理, 可以针对实际情况做好不良问题的发生率, 同时工作人员的满意度也更高, 但是也需要看到实际问题多样, 需要持续优化。

参考文献:

- [1] 付善永, 聂瑛洁, 陈辉. 国内临床实验室质量管理研究现状分析 [J]. 中国医疗管理科学, 2021, 11(4):72-77.
- [2] 吴卫甲. 美国临床实验室对临床质谱方法的质量管理要求 [J]. 中华检验医学杂志, 2022, 45(11):1104-1108.
- [3] 张丽军, 陈大洋, 豆小文, 等. 临床实验室信息化管理平台的设计与应用 [J]. 临床检验杂志, 2022, 40(10):746-749.