

浅谈医院政工队伍的建设工作

汤亦香

宜兴市肿瘤医院

〔摘要〕政工工作是医院发展的价值导向,也是医院精神文明建设的重要基石,不仅影响着医院的社会效益,同时也会对经济效益产生巨大影响。在新时期,医院发展过程中会遇到各种问题,传统的思想政治教育无法有效解决,为了保障医院的健康稳定可持续发展,需从实际情况出发,在根本上加快医院政工队伍建设步伐,努力提升工作能力和服务技能,尽快打造一支具有与时俱进的专业化政工队伍。

〔关键词〕医院;政工队伍;建设

〔中图分类号〕R197 〔文献标识码〕A 〔文章编号〕2095-7165(2020)07-174-01

改革开放以来,随着我国社会主义现代化建设的突飞猛进,尤其是医疗卫生体制改革后,医疗卫生行业取得了突破性的发展,在经营形势上也发生了根本性的改变。医院在做好自身发展建设的基础上,也需要做好内部的精神文明建设,这就对思想政治工作具体实施主体的政工队伍提出了新的更高要求。医院思想政治工作是一项持久性的工作,要坚持全面创新,医院政工队伍的建设是一门科学,也是一门艺术,更直接关系到医院的整体健康发展状况。

一、医院政工队伍建设的意义

一方面,随着社会经济的快速发展,为了满足医院经营模式不断变化的需求,对医疗服务效率和水平等方面的要求也在不断提升,这就需要通过政工队伍建设的方式,提升思想政治工作质量,重点加强医院在专业技术与管理思维上的先进性,大胆革新技术、创新管理方式,为医疗卫生工作的健康发展奠定良好的基础。另一方面,医务人员是促进医院又好又快发展的核心力量。为改善内部氛围,推动医疗卫生行业的健康发展,更需要逐步完善政治思想体制,建立一支能够与现代医疗制度相协调的、与党政方针相统一的政工队伍,使成员能充分发挥各自作用,保证思想政治工作的顺利开展,最大程度的提升内部沟通与交流效率,进而提升医院整体效率。

二、现代医院政工队伍建设存在的问题

(一) 医院对政工工作的重视程度不够

党的十八大将思想政治工作放在了与经济发展同等的战略地位,只有将政工队伍建设和经济建设、改革开放等国家战略发展方针结合,才能确保市场运行的持续健康发展。随着社会经济的快速发展,医疗卫生机构也逐步向着市场经济的运行模式转变,公立医院也不例外。但在市场经济模式下,普遍存在着重视经济利益、轻视思想工作的特点,导致了政工工作在医院内部得不到应有的重视。同时,有些领导在思想上没有与时俱进,存在着“一手硬、一手软”的倾向,也致使了医院在经济方面的管理不断加强,却疏忽了对思想政治工作的管理。

(二) 医院政工队伍专业化水平有待提高

医院中的政工队伍大多是由专业技术人员转行或兼职组成,没有明确的职务或是确保职责履行的权力,动力不足,无法全身心投入到思想政治工作当中来。政工人员的理论知识储备和工作技能都偏向于专业技术方面,而在思想政治方面缺失较大,对党的方针、政策、路线缺乏敏锐的认识,加之很多政工人员受到传统工作思维和工作方式的影响,汲取知识的能力和速度较差,对自我创新能力的自主提升会略显不足,容易在实际工作中出现执行力差、实效性弱等情况,更难以给其他医务人员带来表率作用和榜样作用,使整个政工队伍建设与新形势下的医院思想政治工作需求不相适应。

(三) 医院政工队伍人才储备不足

目前,医院在政工人员选拔的工作上难度较大,后备人才严重不足,工作理念易与时代脱节,原因主要有三个方面:一是医院内从事思想政治工作的专业人才很匮乏,具有较强专业技能或有一技之

长的优秀人才却不愿意从事政工工作;二是医院对思想政治工作重视不足,政工人员不仅待遇偏低、工作内容繁杂,晋升空间也不大,在岗位上难以干出业绩;三是随着医疗卫生体制改革的不断深化,医院对行政和职能部门也在进行着精简压缩,容易使政工人员对工作发展失去信心,队伍积极性难以调动,有些甚至想要另谋出路。

三、医院加强政工队伍建设的途径

(一) 完善政工队伍管理体制和机制

思想政治工作是医疗卫生机构各项工作开展的前提和基础,各个医院在业务发展的同时必须重视医务人员的思想政治教育,这就需要建立完善的政工队伍管理体制和工作机制。医院领导要在贯彻“一岗双责”理念的引领下落实岗位职责,在改进工作制度基础上强调思想政治工作,使政工工作渗透到医疗工作和卫生服务等各个层面,发挥激励人心和凝聚团队的重要作用,为医院发展提供稳定的内部环境。同时,要为政工人员提供较为优渥的工作条件和同等的薪资待遇,关心他们工作和生活中的实际困难,实行一定的考核机制和奖励制度,鼓励思想政治工作在内容和形式上的创新,增强政工人员的成就感、责任心和工作积极性,为建立一支专业化的政工队伍提供坚实的保障。

(二) 提升政工队伍整体素质

在现代化进程快速发展的今天,人们的价值观和思维模式逐渐多元化,给原本复杂的思想政治工作带来了更大困扰。政工人员要有对社会发展趋势的敏锐洞察力、对时事动态的快速判断力,还要不断扩充各相关学科知识,如心理学、伦理学、社会学等等。医院应加大培养力度,为政工人员提供更多的学习和进修机会,通过讲座、研讨会、经验交流会等形式来交流最新理论成果,使之在政治思想层面做到与时俱进。同时,要培养政工人员对思想政治工作的热情,体会到政工队伍建设的重要性,用坚定的信念、进取的精神带动对具体工作的探究和创新,自觉提升自身综合素质,并加大对党员教育方面的培训,真正发挥“一个党员就是一面旗帜”的积极作用,提高思想政治工作效率,推动医院政工干部队伍建设走上更加规范、科学、健康的道路。

(三) 选拔优秀人才进行队伍充实

相较于其它工作来说,思想政治工作的要求更高,高素质的政工队伍不仅需要政工人员具有较高的政治素养,还需要具备较强的综合能力。医院在重视专技人员培养的过程中,应从战略高度去看待政工人员的选拔和培养工作。在选拔上,要完善科学的提拔制度和“优胜劣汰”的用人机制,本着大胆启用、积极培养、严格把关相结合的理念,把一些专业素质高,作风端正、德才兼备的人才从临床中选拔出来,积蓄政工后备力量,为建立一支现代化、年轻化的政工干部队伍奠定基础;在培养上,对政工专业人员进行培养的同时,也要注重对临床一线中的优秀人才的培养,营造良好的学习环境和条件,不断激发他们的潜质,提高专业素质和综合修养,这样才能让医院政工队伍始终都保持旺盛的生命力。