

干部人事档案在干部任免中的作用阐释

何丽元

广西医科大学附属武鸣医院组织人事科 广西南宁 530199

【摘要】笔者单位为刚划入区直单位的医疗机构,2017年12月起管理干部人事档案,并负责干部选拔任用工作,自管理干部人事档案以来,为干部的选拔、任职提供了重要依据,发挥了重要作用。干部人事档案主要记录的是干部的身份信息以及过往经历,能够让单位和组织对干部有详细的了解,保证干部任免的公平和公正。近年来,随着我国相关政府部门对干部人事档案的重视程度逐渐增加,各个单位也对人事档案管理工作进行改革,加强了工作的有效性与规范性。在日常的人事工作中,人事组织应当加强对人事档案的审核和管理,准确核实档案中的信息,保证干部任免工作的公正性。本文阐述了人事档案管理工作的主要内容,并深入探讨了干部人事档案在干部任免工作中的重要作用。

【关键词】干部人事档案;干部任免;作用阐释

【中图分类号】G275.9

【文献标识码】A

【文章编号】2095-9753(2019)09-178-02

随着社会经济的不断发展,我国的教育事业也在迅速走向信息化和高效化,因此人才的质量也在逐渐提高。学校为社会输送的大量优秀人才,使人才结构出现了大换血,而各个单位的干部结构以及组织也都不断的接受新鲜血液。为了保证新干部在单位中能够得到公正的任免和选拔,必然要加强对干部人事档案的管理工作,维持干部任用、撤免工作的有序性。在新的社会背景中,人事档案中记录的信息也逐渐增加,不仅能体现个人的真实身份信息,同时还能表现出个人的个人综合能力。但是,这些信息属于档案中的隐形资源,需要工作人员拥有较强的工作能力才能有效提取信息。因此,需要不断的加大对人事档案的管理工作,提高工作人员的管理水平,让管理工作能够顺利实施。

一、干部人事管理工作的内容

干部人事档案管理工作内容主要由以下三方面,分别是人事管理、干部管理以及选拔干部、任用干部三部分^[1]。在工作过程中,相关工作人员需要在干部处于考察阶段时核实档案中信息的准确性,根据我国的相关法律政策来看,特别是档案中的“三龄二历一身份”的信息,要保证这些信息的完整性和真实性。干部人事档案能够清晰的展现干部的过往处分记录和表彰记录,为干部的提拔和任用提供了重要根据。因此,人事组织在对干部人事档案进考核时必须保持着认真严谨的工作态度,使查档工作变得更加真实有效。同时,干部的人事档案需要跟着干部的调动而转移,如果干部被调离本单位,必须要及时将人事档案调走。

基于新的社会环境下,人事组织必然要对干部人事档案管理工作进行革新、在信息技术发展迅速的今天,人事单位可以建立网上干部信息登记系统,利用智能系统管理人事档案信息,能够保证档案信息的保密性,也提高了档案审查和管理的效率。人事单位也要不断提高工作人员的工作水平,加强工作技能培训,为干部任免提供重要指标依据^[2]。

二、干部人事档案在干部任免中的作用阐释

(一)为干部招聘、任用和选拔提供有效依据

根据目前的社会发展状况以及干部任免的现状来看,很多地方的单位和组织在选拔和任用干部时都会受到不同因素的影响。如托关系、卖人情等都会使干部的任免出现一定的局限,导致干部任免工作出现不公正的现象。现阶段的人事档案包括了干部的多项信息,如履历表、事迹鉴定、政治问

题以及入党、入团的经历和材料,是个人素质的综合表现。干部人事档案的核查则能将干部的过往经历、思想素养、工作能力以及身份信息全面的给人事组织展现出来,让单位在进行任免时能够得到有效的依据和指标。通过对人事档案的核查,单位能够做到知人善任、任人唯贤,不仅能够将干部任免工作的真实效果体现出来,同时还能提高单位的工作效率,发挥优秀人才的真正作用^[3]。

(二)确定“三龄二历一身份”信息的准确性

干部任免有一项重要指标,被简称为“三龄二历一身份”,是干部个人信息的重要审查标准。在以往的干部任免指标中,只会对“三龄一历”进行检查,随着社会的不断进步以及对干部任免的重视,将“三龄一历”转变为“三龄二历一身份”,更加完善了干部任免的指标依据。“三龄二历一身份”中的“三龄”所指的是真实年龄、入党的党龄、工作的工龄;“二历”所指的是个人学历以及工作经历;“一身份”所指的是干部身份^[4]。上述的资料信息在审查时都需要根据真实的信息进行确认,对这些信息进行确认之后能够保证干部身份信息的有效性。在日常生活中身份证是代表个人信息的最重要的证件,但是在干部人事管理工作中年龄的确认不能以个人身份证或者户口本为依据,需要以干部在军队入伍、进入共青团、参加工作时等不同时间段所填写的资料为主。工龄的确认需要以审批表的资料记载为主,如军队入伍或者大学、专科毕业时的转正确认信息。党龄则是以干部成为预备党员开始计算。学历的标准根据不同程度的水平,分为高中学历、中专学历、本科学历、硕士以及博士学历^[5]。在认定学历信息时需要检查干部的毕业证以及印章是否属实,在信息技术发达的今天,各个单位可以在教育网站上查找干部的学历信息。工作经历是以档案中的连续记录为准,在查实档案时要保证工作时间的合理性。干部身份的确定要根据被核查人的身份来进行确定,主要有以下三种情况:第一,当干部为应届毕业生时,需要保证人事档案中存放《报到证》;第二,当干部为工人转干时,人事档案中需要有《转干审批表》以及以工代干和吸收录用国家干部这两种审批表;第三,当干部为军人转业时,人事档案中需要存放《军人转业审批表》。

(三)督促人才不断提升自身的能力

在实际的干部招聘和选拔工作中,部分人因为保送或者

(下转第180页)

通过带教,做到教学相长,通过案例和以问题为导向的教学,激励带教老师注重各方面知识的积累,不断更新知识结构,勇于接受新知识、新理论、新技术,提高自身素质和带教老师的专业知识,科室整体带教水平得到提高,从而达到双赢。

参考文献:

- [1] 乔北辰. 案例结合情景模拟教学法应用于神经内科临床护理教学中的效果[J]. 中西医结合心血管病电子杂志, 2018, 6(25):157-158
- [2] 李昌秀, 夏琪, 周家梅, 杨艳, 王万玲, 江智霞. 案例教学法在护理本科教学中的应用现状[J]. 全科护理, 2018, 16(30):3738-3741.
- [3] Kyle Freischlag, Keven Ji, Reed W. Kamyszek, Harold J. Leraas, Lindsey A. Olivere, Liana Gefter, Barry Mann, John Migaly, Elisabeth T. Tracy. Health Career Academy: Addition of a Surgical Case-Based Learning Curriculum Captures the Interest of High School Students[J]. Journal of Surgical Education, 2018.
- [4] 吴圆荣. 案例教学法在本科《老年护理学》教学中的应用[J]. 全科护理, 2018, 16(23):2929-2931
- [5] 李振霞, 张晶. 案例教学法在护理教学中的研究进展[J]. 护士进修杂志, 2018, 33(19):1755-1758
- [6] 邱翃然, 刘志娟, 段江华, 贺丽芳. CBL+探究式“双轨教学模式”在妇产科护理学教学中的应用[J]. 湘南学院学报(医学版), 2018, 20(03):64-66.
- [7] 朱俊霞, 廖碧琼. 案例教学法在骨科护理教学中的应用研究[J]. 中国医药指南, 2018, 16(19):18-20.
- [8] 王斌全, 孟艳君. 护理教学中PBL模式的发展历程[J]. 护理研究, 2007, 21(5):1315.
- [9] 王玲, 黄晓哲, 徐霞, 商姗姗, 张蕊, 党艳杰, 黄晓敏. 临床护理采用PBL教学方法对实习护士健康教育综合能力的探讨[J]. 中国卫生产业, 2018, 15(02):113-114.
- [10] 徐晓琴, 赵晓. PBL教学法在临床护理教学中的应用[J]. 中西医结合心血管病电子杂志, 2018, 6(04):143.
- [11] 赵海燕. 论PBL教学法在本科护生急诊临床护理教学中的应用[J]. 中国卫生产业, 2017, 14(32):71-72.
- [12] 刘俏俊, 尹志勤, 朱元琴. 改良式PBL教学法在县级医院的实践和探讨[J]. 中国高等医学教育, 2017(02):100-101.
- [13] 范郁涛, 李洁华. PBL教学法在皮肤科临床护理教学中的应用[J]. 湖南中医杂志, 2016, 32(07):145-147.
- [14] 杨文娟, 徐兰, 刘光碧. 探讨PBL教学法在临床护理教学查房中的应用及效果[J]. 现代医药卫生, 2015, 31(20):3182-3184.
- [15] 王秀琴. PBL教学模式在临床护理教学中的应用与分析[J]. 护理实践与研究, 2012, 9(15):102-103.
- [16] 刘友芳, 程宁. CBL联合PBL教学法在消渴病辨证施护教学中的应用[J]. 中西医结合护理(中英文), 2018, 4(07):175-178.
- [17] 马睿. 探讨循证护理与案例教学结合的教学方法在外科临床护理带教中的应用效果[J]. 中西医结合心血管病电子杂志, 2018, 6(31):116.
- [18] 袁桂菊, 杨桂香. CBL、PBL联合模拟培训教学模式在神经内科临床护理教学中的应用[J]. 湘南学院学报(医学版), 2017, 19(04):76-78.
- [19] 范小红, 张玲凤. 临床护理教学存在的问题调查及教学方法探讨[J]. 内蒙古医科大学学报, 2017, 39(S1):285-288.
- [20] 刘红梅, 王小娟, 吴红娟, 周忠良, 张香丽. 结构-过程-结果理论在临床护理教学管理中的应用[J]. 护理研究, 2016, 30(36):4506-4510.

(上接第177页)

- [2] 淮北矿业集团 郭壮. 浅议安全文化在企业安全发展中的重要性[N]. 中国矿业报, 2019-09-16(006).
- [3] 单采血浆站管理办法(2016年修正本): 1-1

(上接第178页)

托关系进入到单位,因此对提升个人能力的意识较为淡薄,导致在工作时无法真正的将日常工作落到实处。干部人事档案会记录人才的详细信息,即使是较为抽象的道德素质这类隐性信息也能够展现出来,督促人才不断的提升自身的素质,端正工作态度,形成正确的政治思想走向。由此可见,干部人事档案管理工作不仅降低了对干部管理工作的难度,还能让人才规范的约束自己,提高综合能力^[6]。

三、结束语

近年来,我国不断的对干部人事档案的管理工作进行规范,以特色社会主义发展理论为基础,以党的领导与精神为原则颁布了多种相关的法律条例。随着社会主义的快速发展,干部的数量与日俱增,人事档案的管理工作也逐渐复杂化、繁重化,给工作的顺利进行带来了一定的阻碍。因此,各个单位需要重视人事档案管理工作的重要性,不断的完善档案管理工作的体制与工作内容,将工作内容具体化,加强档案管理工作的规范性和纪律性。但是在目前的干部人事档案管理

工作中,干部“三龄二历一身份”的信息核查出现了很多问题,需要各个单位不断的提升工作能力,解决工作中出现的问题,使干部的选拔、任用工作落到实处。

参考文献:

- [1] 吴胜英, 张妙宜, 谢惠如. 干部人事档案专项审核工作中存在的问题及改进措施——以中国热带农业科学院为例[J]. 农业科研经济管理, 2017(02):19-22+45.
- [2] 于平阳, 徐慧. 从严治党新常态下重新认定干部人事档案“出生日期”的必要性探讨[J]. 办公室业务, 2017(21):11-12.
- [3] 宋进, 彭显亮, 孟绯嫣, 贺惠. 关于做好干部人事档案管理工作实践与思考[J]. 人才资源开发, 2019(03):13-14.
- [4] 张冰新. 浅论医院干部人事档案的收集管理与利用[J]. 赤峰学院学报(自然科学版), 2019, 35(07):128-130.
- [5] 张芝芳. 浅谈新时代高校干部人事档案管理工作中的“三个明白”[J]. 企业科技与发展, 2019(4):232-233.
- [6] 张英. 论多部门协作共促干部人事档案规范性[J]. 临床医药文献电子杂志, 2017, 4(56):11075-11075.