



某空军(旅)护理士官岗位认知需求调查与思考

万凤霞 吕丽娜 (中国人民解放军 93575 部队卫生队 河北 067000 中国人民解放军白求恩医务士官学校外科教研室 河北 050083)

摘要: **目的** 调查了解某部地空导弹旅对护理士官岗位认知需求及部队护理士官性别、学历、保障职能、专业职称及发展现状等,旨在强化基层部队护理士官的地位、作用;提高平、战时部队官兵卫勤保障能力;拓宽护理士官专业发展。**方法** 采用自设问卷调查表,对某地空导弹旅机关直属分队所有战士进行问卷,计量资料用均数 $\pm$ 标准差表示,计数资料用构成比的统计分析。**结果显示** (1)愿意报考并乐意从事护理专业岗位的占 40.8%。(2)在随队伴随卫生保障任务中对男护士的需求占 39.8%。(3)战士听说过男护士职业的占 79.6%;(4)认为男护士和女护士在专业技术上无差别的占 69.4%;(5)认为护理士官应设置专业职称和实行技术职称分层管理为 76.53%和 78.60%。**结论** 强化部队护理士官在基层部队的卫勤保障地位和作用;优化部队护理士官人才队伍结构是维护健康的保障;关注基层部队服务对象特点,适当增加男性护理士官编制比例;拓宽部队护理士官的专业发展路径,对接护理专业技术职称。

关键词: 部队伴随卫生保障任务 护理士官 护理专业技术职称

中图分类号: R47 **文献标识码:** A **文章编号:** 1009-5187 (2017) 16-337-02

随着军队体制编制调整,护理专业士官已成为基层部队卫生建设中的骨干力量,在现代化军事斗争卫勤准备中发挥着举足轻重的作用。如何更好地强化这支队伍的地位和作用;优化护理士官队伍的结构发展;拓宽护理士官专业发展方向;更有效地服务于部队平战军事活动需要,已成为新的课题。本文结合我部新的军事训练任务和对随队伴随卫生保障对护理士官提出的新要求,在我部隶属的士兵进行了护理士官职业价值取向、随队伴随卫生保障任务需求、部队护理士官岗位性别、任职差异、学历教育、专业技术职称等现状问卷调查,现报告如下。

1 调查对象与方法

1.1 调查对象

某旅机关直属分队战士 98 人,按照军衔划分,义务兵 42 名(42.9%);初级士官 35 名(35.7%);中级士官 20 名(20.4%);高级士官 1 名(1.0%)。其中个人兵龄期满后,愿意签约继续留队的有 61 人(62.2%),不愿意留队的有 37 人(37.8%)。

1.2 方法

采用自设问卷调查表,对某旅机关直属分队所有战士进行问卷调查,问卷内容包括:一般资料(年龄,性别)军衔,留队意愿;现状(护理专业应具备的学历,报考护理专业的意愿和随队伴随卫生保障任务护理人员的类别,对男护士和男护士职业价值看法);设置护理士官岗位职称及实行护理士官分层级管理的需要。

1.3 资料分析

计数资料采用构成比(%)表示,计量资料采用均数 $\pm$ 标准差($\bar{x}\pm s$)表示。

2 结果

2.1 一般资料

某旅机关直属分队战士共 98 名,其中男性 82 名(83.7%),女性 16 名(16.3%)。年龄 17-33 岁,平均 23.6 $\pm$ 4.0 岁。

2.2 战士对护理士官学校报考情况调查(表 1)

表 1: 护理士官学校报考意愿 (n=98)

	人数	构成比 (%)	愿因	人数	构成比 (%)
愿意报考	38	40.9	喜欢护理	38	40.8
不愿报考	55	59.1	不喜欢护理	26	28
			退役	22	23.7
			已学专业	7	7.5
合计				93	100.0

备注: 5 名战士因超龄不能报考

2.3 伴随部队卫生保障任务对护理人员需求情况统计(表 2)

表 2: 伴随卫生保障任务对护理人员需求统计表 (n=98)

人员类别	原因	人数	构成比 (%)
男护士	技术专业生活方便	39	39.8
男卫生员	生活方便	29	29.6
女护士	技术专业细心	21	21.4
女卫生员	细心	9	9.2
合计		98	100.0

2.4 战士对男护士职业认知情况调查(表 3)

表 3: 战士对男护士职业认知情况的统计 (n=98)

项目	人数	构成比 (%)
男护士职业		
听过	78	79.6
没听过	20	20.4
男护士输液打针		
见过	53	54.1
没见过	45	45.9
对男护士的看法		
身体好技术	68	69.4
与女护士无差别		
技术不好	22	22.4
不了解	4	4.1
不能接受这职业	4	4.1

2.5 战士对护理士官专业技术职称设定及分层级管理的看法(表 4)

表 4: 战士对护理士官专业技术职称设定及分层级管理情况 (n=98)

	可以 (%)	可有可无 (%)	不需要 (%)
专业技术职称	75(76.53)	17(17.35)	6(6.12)
职称分层管理	77(78.60)	15(15.30)	6(6.10)

3 讨论

3.1 护理士官在基层部队健康维护和卫勤保障中具有重要地位和作用。

我部目前护理岗位主要由护理士官和士官卫生员组成,大多数为女性,少数为男卫生员。主要任务是担负着基层部队日常官兵健康维护,如常规体检;常见病护理、治疗;季节性疾病预防;预防接种;战伤自救互救训练;部队演练、训练和部队多样化遂行任务的卫勤保障工作。实践证明,护理士官在基层部队健康维护和部队军事行动卫勤保障中具有重要的地位和作用。调查表 1 显示,40.8%战士愿意报考且喜欢护理专业,说明护理士官岗位在基层部队士兵心目中的价值取向十分重要。

3.2 优化部队护理士官队伍结构,是维护官兵多样化军事行动的健康保障

随着军事活动的变革,军事护理学科的发展与实战卫勤



保障紧密结合,形成了具有军队特色的护理专业体系。部队指战员的健康和生命维护,对军事护理专业人员提出了更高的标准和要求,希望护理士官应具备较高的学历和专业技能,在维护健康和拯救生命中发挥作用,减少死亡和致残。调查结果显示,认为护理士官应具备大学学历的42人(42.9%);大专30人(30.6%);高中26人(26.5%)。此外,在伴随卫生保障任务中对护理人员的需求表2显示,认为男护士在伴随卫生保障任务中因技术专业生活方便39人(39.8%),认为男卫生员生活方便的29人(29.6%)。认为女护士技术专业细心的21人(21.4%)。目前护理士官经过院校专业培训,卫生员培训为部队自训自用的非学历教育,没有与国家成人教育及执(职)业技能相结合。^[1]并且培训期6个月,对于没有医学知识的学习者来说护理理论和技能的掌握不如护理士官。提示增加基层部队男性护理士官入学比例。其次,适应航空医疗救援体系发展的需要。未来战争将是多兵种协同空天一体的整体作战,航空医疗救援体系在未来突发公共事件医疗救援具有非常重要作用,也是未来战争伤病员救治的需要的必备能力。^[2]在急救救治环节医护分工明确,男护士在伤员搬运,快速机动转运中发挥独特优势。女护士在病情观察中发挥细致细心的特点。谋为战,练为战,在“立体救援,快速反应”的应急救援理念指导下,提高护理士官遂行多样化军事行动卫生保障的能力。

3.3 注重基层部队服务对象特点,重视患者的人文关怀,适当增加男护士士官编制比例。

社会进步和护理专业的发展,护理团队的人员结构发生了变化,男护士以其自身的优势在岗位上尽现,在生理、心理方面均表现出不同于女性护理人员的优势。如研究性学习与创新能力突出,动手能力强,体力好等。^[3]表3显示,战士听说过男护士职业的为79.6%,见过男护士打针输液的为54.1%,对男护士的看法调查显示,认为男护士身体素质好,专业技术与女护士无差别的为69.4%。无论男女患者对一般常规性护理操作(如服药,注射等)不涉及个人隐私的操作都能接受,但涉及到患者隐私的护理操作,男女患者比较差异有统计学意义。^[4]现代护理倡导人文关怀,尊重患者的身心感受,针对患者的性别选择不同性别的护理人员进行涉及隐

私的护理操作,可减轻患者的心理压力,提高对护理工作的满意度。基层部队人员以男性为主,所以笔者认为应注重基层部队服务特点,适当增加男护士士官编制比例。

3.4 拓展部队护理士官专业发展,对接护理专业技术职称。

目前在部队,符合职称考试条件的护理士官虽通过了全国统考,但岗位却无相应的技术职称。调查表4显示76.53%的战士认为护理士官应设置专业技术职称;78.6%的战士认为采用职称分层级管理可提高个人业务水平。据报道,外军士官教育坚持实践主导,实施晋训结合,强调实战牵引。^[5]军事训练紧贴实战,是实现强军目标的途径之一。近年来我部在训练,演练和执行重大任务中,注重护理士官和卫生员的基础护理操作、战伤救护技术等综合训练,经受了实战检验的考核,收到了较好效果。护士实行基于框架下的岗位管理,对促进护理人员岗位成才,提高护理人员整体素质,发挥了重要作用。^[6]在此,严格岗位标准,实施护理士官技术职称对接,有效激发护理士官岗位任职学习的积极性,并开展了依据岗位履行职称、职责,按考核要求,完成各层级工作计划。在护理士官队伍中,形成初、中级职称管理模式,有利于促进梯队人才建设。问卷显示,在当前阶段兵龄期满后62.2%的人选择愿意留队工作。随着服役年限的延长能有效地对接护理专业技术职称,对拓展部队护理士官专业发展和退役后就业渠道开拓都十分有益。

参考文献

- [1] 朱玉峰,侯国栋,许成宇.基层部队卫生员队伍建设存在的问题及对策[J].人民军医,2011,54(10):925
- [2] 邓志宏.建设空军航空医疗救援体系力量的需求分析[J].空军医学杂志,2012,28(04):230
- [3] 王修玲,鲁慧玲,陈杨等.军队医院男护士带教过程中存在的问题与对策[J].中国护理管理,2003,13(S1):131
- [4] 徐文琪,李静.临床开展优质护理服务对男护士需求的调查分析[J].上海护理,2012,12(1):42
- [5] 牛洁.外军士官教育对我汽车士官教育的启示[J].教育,2017,09(3):00141
- [6] 蔡雷,王龙凤,李丽芳.基于职称框架下的护士岗位管理的实践与探讨[J].护理实践与研究,2015,(01):83

(上接第335页)

外在原因,疼痛是绝大多数骨科疾病的共有特征,又是许多骨科疾病的首发症状。疼痛是一种身心不舒适的感觉^[1],疼痛给患者带来身心痛苦,影响患者的康复。合理有效的镇痛可减轻或防止疼痛对身体和心理造成一系列影响。通过疼痛评分的方法,重视健康宣教,对病人规范化的疼痛评估,根

据疼痛进行个性化护理,尽早治疗疼痛,有效缓解疼痛,提高术后护理质量。促进患者康复。

参考文献

- [1] 郝姗姗.山西西安骨科患者的评估及护理
- [2] 王伟.中南大学湘雅医院附属海口医院护理教研室[J].护理学杂志,2016,31.

(上接第336页)

随着社会发展,人们对医疗安全越来越重视,对护理质量的要求也越来越高,传统护理工作模式下,护理人员对护理安全重视不够,致使许多护理工作存在的隐患没有很好地预见预防,导致诸多不应该发生的纠纷发生。细小的护理安全隐患带来重大的不良后果,作为安全事件高发的神经内科更是明显。总之,在临床护理工作中,及时正确评估病人的不安全因素,并采取积极的应对措施是非常必要的,也是减少护理缺陷、提高护理水平的关键环节。只有加强护理安全管理,提高护士的安全意识,加强工作责任心,围绕护理质量管理要求,不断改进临床护理中存在的问题,才能从根本上提高护理质量,避免护理不良事件及差错事故的发生,保障病人的安全。

参考文献

- [1] 蔡巧芳.关于护理安全管理的探讨[J].中国卫生产业,2012(32).
- [2] 董爱珠.护理人员对安全管理认识的调查分析[J].中华护理杂志,2004,39(3):194.
- [3] 卢如碧.神经内科护理安全管理的实践与效果[J].中国保健营养,2012(04).
- [4] 丁四清,闵杰.三级医院护理文书存在的问题及对策[J].中国医院管理,2008,28(4):53~54.
- [5] 石群.护理部安全因素探讨及对策[J].护理实践与研究,2008,5(1B):45-46.
- [6] 魏克燕,王华坤,谢东梅.住院老人住院老年跌倒因素分析[J].华西医学,2012;15(3):359~360.