



以科学发展观完善医院女工工作的实践探索

朱姣梅

(洞口县中医医院 湖南邵阳 422300)

【摘要】随着社会的进步和时代的发展,女职工“半边天”的重要作用日益突出。特别是医院女职工不仅担负着一线重要岗位的重任,而且肩负着维护家庭和睦的重任。女性医院工作者的工作必须以科学发展观为指导,结合业务实践和不断探索,完善医院女职工工作,迅速提高女职工素质,更好地发挥女职工的作用,调动女职工在医院的积极性和创造性。

【关键词】科学发展观;女医院工作者;工作;实践

中图分类号:R256.12

文献标识码:A

文章编号:1009-5187(2018)10-269-01

“国以人兴,政以才治”,医院是知识和技术密集型单位,尤其是随着国家医疗卫生体制改革的不断深入,人才的地位和作用尤其突出。作为医院核心竞争力和创建高素质医学人才队伍,必须牢固树立人才理念,进一步优化人才成长环境,推动综合性医院建设又好又快发展。

1. 科学发展观概述

科学发展观是运用马克思主义的观点和方法,认识和分析社会主义现代化建设的丰富实践,深化对经济社会发展一般规律认识的成果。这已成为推动经济建设、政治建设、文化建设和社会建设长期坚持的基本方针。科学发展观的第一个重要概念是发展的核心是以人为本,如果医院要科学发展,就必须把握时代发展的机遇,努力成为实践科学发展观的先锋队,切实抓好医院医德医风。

科学发展观的确立和落实,对新时期医院的发展提出了新的要求,同时也对医院女职工的各项工作提出了更高的要求,在面临挑战的同时也为医院女职工带来了发展机遇。要充分发挥组织的引导作用,引导和服务员工,真正实现女性员工的理念,了解医院女职工真正需要什么,为女职工做实事、做好事,全面解决问题,这对新时期女职工的管理工作提出了更高的要求。医院女职工需要全面了解科学发展观实践性思想认识的出发点,从女性工作人员组织的客观条件出发,实现服务全局。依法维权,加强宣传引导,把科学发展观落实到女工工作的各个方面。为适应新时代新发展,医院也要打好科学发展观攻坚战,必须把握时代发展的机遇,做好医院女职工队伍建设,发展成为实践科学发展观的先锋队。

2. 落实科学发展观

2.1 坚持以人为本为核心

要落实科学发展观,就必须加强科学发展观的指导作用,对新时期女职工的工作规则进行进一步的探索规范,明确更清晰的工作内容体系。要解放思想,更新观念,就要坚持以人为本的原则,从女职工的实际需要出发。另外,确定女工工作的职能定位是明确女工工作的核心,结合职能定位基础,并根据其需求提供服务,最大限度地发挥医院女职工积极性和创造性。

2.1.1 重视女职工参政议政权益

女性员工因参与政治事务而受到高度评价。除决定重大问题外,女性员工拥有参与权、信息权等基本权利,还要充分保证医院女职工的知情权和民主管理权,确定妇女同志在医院的平等地位。

2.1.2 加大基层选树工作力度

科学发展观的核心是发展,从深刻阐述发展的价值取向和核心目的出发,指出人们要着眼于发展,加大基层选树工作力度。职业资格、工作比赛、学习和培训、工资奖励、员工福利和高级选择等方面都必须以同样的方式对待。

2.1.3 落实服务群众工作

结合服务群众的积极性和调动女性医院工作者,以企业的战略发展为核心,开展女职工“双增”,技术创新等独特而有效的团队竞争,全面提高女工队伍素质。另外,要始终注意保护女职工的身心健康,为其工作提供更好的保障,从女性员工的切身利益出发,帮助他们解决实际困难。

2.2 坚持全面协调发展为基本要求

科学发展观要求促进全面的经济,加快社会和人发展,发展会提供给人们源源不断的动力,以此提供给社会进步和人类发展物质基础保证。医院女职工数量占据了“半边天”,是医院发展的中流砥柱,不可忽视的重要力量。首先要坚持发展思想和方法,解决女工在思想、工作、学习等方面的实际问题,可以更好地提高他们的积极性,创造力和竞争力,更好地促进医院的发展。

2.2.1 强调发展意识

强调发展这条主线,可以提高医院女职工工作热情,进一步提高主观能动性、积极性。用“职业化”作为活动的载体,借此提高女职工的整体素质。通过宣传教育、技术培训等方式,引导广大妇女发扬自尊、自爱的精神,在各自的岗位上发挥出自己应有的价值。

2.2.2 加强女工培训学习

指导女性员工通过业余时间使用学校和移动教室学习新知识和技能,以增强医院女职工的学习能力、竞争力,同时培养女职工的创新意识,努力提高女性员工的思想政治素质、身体素质、科学文化素质以及技术素质等综合素质,造就一批高素质的现代女工。

2.2.3 以和谐观念作为指导

突出和谐这条主线,努力营造一个和平和谐的家庭。以和谐家庭建设为主,融入家庭学习活动、家庭美德和其他面向家庭的特色创作活动。构建家庭成员、家庭与社会、家庭与自然和谐相处的新模式。总之,要紧跟医院发展的需要,提高女职工地位的同时确保拥有和谐幸福的家庭氛围,并且需要巩固理论基础,实现自己的人生价值。

2.3 坚持可持续发展为奋斗目标

科学发展观以全面协调可持续发展为根本,要求树立尊重员工、关心员工的观念,为他们提供坚实的防范风险。作为可持续发展的出发点和归宿点,突出维护人权的主线,为广大妇女努力奋斗。

2.3.1 以发展新理念为指导

我们必须坚持以人为本,与时俱进、开拓创新、维护人权以及维护社会权利的方针。要加大女性医院权益保护专项集体合同的签订力度,对工作进行监督检查,善于整合工会内外资源。将女职工特殊集体合同纳入三方协商机制的重要内容,并与集体合同和集体工资协议同时推行女职工权利和劳动保护法律法规。

2.3.2 及时关注女职工的需要

关注生活中女工的需求,用人文关怀提高女性劳动力的凝聚力。女工的工作、生活和家庭必须深入人心,切身的解决医院女职工的问题困难。

2.3.3 做好女职工互帮互助的工作

要大力开展“五次”活动,把特困(单亲)女职工和女职工的帮扶工作纳入工会。要充分发挥法律援助中心的作用,以法律援助为切入点,加大对女工侵权案件的处理力度。确保女工合法权益不受侵犯,增加女工在工会中的影响力,提高女职工的地位。

2.3.4 强化感恩意识

怀抱感恩、培养感恩、实施感恩,建设和谐矿区,注重共产党的感恩。医院多组织感谢父母、感恩公司、感恩工作人员、感恩工作、感恩合作伙伴和感恩家庭等一系列特殊教育和实践活动,强化医院女职工的感恩意识,推进工作顺利进展。

3. 结语

在改革开放的新形势下,女性医院工作者的工作出现了新的期待。因此,女职工在实践中还必须探索新方法,运用创新的工作方法,将女职工推向新的水平。要坚持科学发展观,就要深入调查,深化现实,了解女职工关心的热点难点问题。结合医院女职工工作的特殊性,探索女工工作的新法律,改善女工工作的环境,提高医疗服务质量,促进医疗卫生事业有效可持续发展进步。

参考文献

- [1]陆庆峰.坚持科学发展观 抓好医院思想政治工作[J].改革与开放,2011(10):36.
- [2]高劲松.坚持科学发展观 抓好医院的医德医风建设[J].改革与开放,2010(16):99.
- [3]吕占秀,孙捷.用科学发展观指导医院人才队伍建设[J].解放军医院管理杂志,2009,16(01):67-68.
- [4]文桂香.树立科学发展观 完善医院女工工作[J].企业家天地半月刊(理论版),2009(01):196.